

Oversikt kartlegginger og analyser kompetansebehov – Nordland (09.06.2017)

Hva - ansvar	Når	Datagrunnlag - innhold og bruk
<p>NAVs Bedriftsanalyse</p> <p><u>Ansvar:</u> NAV sentralt + fylkesnivå</p>	<p>Årlig.</p> <p>April</p>	<p>Datagrunnlag</p> <p>Undersøkelsen gjennomføres blant et representativt utvalg av alle landets offentlige og private virksomheter. Utvalget er trukket fra Bedrifts- og foretaksregisteret. 14 135 virksomheter svarte på undersøkelsen, og det gir en svarprosent på 72. Det er samme svarprosent som i fjor. Svarene samles inn fylkesvis. Undersøkelsen ble gjennomført fra 30. januar til 14. mars i år. Resultatene presenteres både nasjonalt og fylkesvis, samt etter næring.</p> <p>Innhold</p> <p>Bedriftsundersøkelsen kartlegger etterspørselssiden av arbeidsmarkedet. Undersøkelsen gir et øyeblikksbilde av virksomhetenes etterspørsel etter arbeidskraft, og gir innsikt i eventuelle vansker med å skaffe den etterspurte kompetansen. Kunnskap om hvilke typer kompetanse arbeidsgivere har problemer med å få tak i er viktig for at NAV skal kunne yte god service overfor arbeidssøkere og arbeidsgivere. Informasjonen om bedriftenes behov for ulike typer arbeidskraft, og hvilke stillinger det er vanskelig å få kvalifiserte søkere til, bruker vi for å estimere mangel på arbeidskraft.</p> <p>Undersøkelsen inneholder felles spørsmål i alle fylkene, samt egne spørsmål tilpasset hvert fylke. I tillegg gir undersøkelsen innsikt i virksomhetenes bemanningsbehov framover. NAVs sysselsettingsbarometer viser om bedriftene venter å øke, redusere eller å ha samme antall ansatte det kommende året. Virksomhetenes forventninger til fremtidig sysselsetting tar temperaturen i arbeidsmarkedet og gir en pekepinn på hvilken utvikling vi kan vente oss i månedene som kommer. På bakgrunn av svarene estimeres en mangel på arbeidskraft for landet som helhet, for ulike regioner, samt enkelt næringer og for ulike yrker</p> <p>Bruk</p> <p>NAV sin bedriftsundersøkelse ser på hvilke forventninger bedriftene har i forhold til sysselsettingsutviklingen det kommende året, om bedriftene har mislyktes i å rekruttere arbeidskraft de siste tre månedene og om dette skyldes for få kvalifiserte søkere på stillingene. På bakgrunn av disse svarene estimeres en mangel på arbeidskraft for landet som helhet, for ulike regioner, samt enkelt næringer og for ulike yrker</p>

<p>NHOs Kompetansebarometer</p> <p><u>Ansvar:</u> Utføres av NIFU på oppdrag av NHO sentralt</p>	<p>Årlig siden 2014.</p> <p>Juni</p>	<p>Datagrunnlag Spørreundersøkelse til medlemsbedrifter NHO – gjennomført fra 2014. I undersøkelsen for 2016 har 5183 NHO-bedrifter (drøyt en fjerdedel av medlemsbedriftene) svart på ulike spørsmål om bedriftens kompetansebehov og strategier for å dekke disse behovene. Elektroniske spørreskjema, utformet av NIFU i samarbeid med oppdragsgiver. Besvares av daglig leder eller en person i tilsvarende stilling på vegne av hele bedriften.</p> <p>Innhold: NHOs kompetansebarometer er en årlig undersøkelse som kartlegger kompetansebehov blant NHOs medlemsbedrifter. Undersøkelsen gir et bilde på hvordan ledere og personalansvarlige i disse bedriftene ser på sine egne behov for kompetanse i dag og de neste fem årene. I tillegg til kompetansebehov etter formell utdanning, ble bedriftene bedt om å oppgi hvilke generelle kompetanser eller ferdigheter de vektlegger når de skal ansette nye medarbeidere. Hovedstruktur/grunddel spørsmål om kompetansebehov i hovedsak lik fra 2014, dermed mulig å se noen utviklingstrekk over tid. I tillegg tas inn nye spørsmål for å belyse enkelte tema og aspekter ved bedriftens kompetansebehov. I rapporten fra 2016 gjelder det bl.a. spørsmål om bedriftenes erfaringer med lærlingers forkunnskaper, behov for typer av samfunnsvitenskapelig kompetanse og ulike typer fagskoleutdanning.</p> <p>Bruk: Gir innblikk i kompetansebehovet i privat næringsliv, både når det gjelder formell utdanning og generelle og personlige kompetanser/ferdigheter. Sier i tillegg en del om bedriftenes strategier for kompetanseheving, og betydningen av et godt tilrettelagt system for voksnes læring/ læring på arbeidsplassen.</p>
<p>Index Nordland</p> <p><u>Ansvar:</u> Nord Universitet i samarbeid med NFK, NAV, Innovasjon Norge DNB og Kunnskapsparken Bodø</p>	<p>Årlig</p> <p>Januar</p>	<p>Datagrunnlag: Indeks Nordland er basert på økonomiske nøkkeltall hentet fra Proff ®Forvalt sin regnskapsdatabase og bearbeidet av Indeks Nordland. Statistikk for eksport, sysselsetting, jobbskaping, arbeidsledighet, lønnsutvikling og befolkning er hentet fra SSB og er bearbeidet av Indeks Nordland. lan- og analyseverktøyet Panda er brukt i forbindelse med demografiske analyser. Prognoser for utviklingen i 2017 er gjort på basis av løpende optelling av utviklingen i 2016, konjunkturopplysninger fra Norges Banks konjunkturtabeller, regresjonsmodellering av utviklingsforløp, prognoser fra NAV's bedrifts-panel i Nordland og vurderinger i styringsgruppen.</p> <p>Innhold</p>

		<p>Sammenligner utviklingen i fylket og dets regioner med Norge. Indikatorene presenterer tallstørrelser eller indekser der utvikling sammenlignes med et fast tidspunkt. Tallene er sammenlignbare på tvers av fylker, overordnede bransjer og regioner.</p> <p>Temaene som tas opp i Indeks Nordland er:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Status og utvikling - Befolkningsutvikling - Sysselsetting og ledighet - Omsetning - Eksport - Lønnsomhet - Næringsaktiviteter - Utsiktene for påfølgende år <p>Bruk: Få et innblikk i Nordland og vise hvor Nordland er på vei. Identifisere muligheter og utfordringer.</p>
<p>Konjunkturbarometer Nord Norge</p> <p><u>Ansvar:</u> Sparebank 1 Nord Norge i partnerskap med NHO og LO i Nord Norge. Forvalter er Agenda Nord-Norge, eid av samme partnerskap.</p>	<p>Løpende statistikk / årlig rapport og prognose</p>	<p>Datagrunnlag: Bedriftskompetanse, Mo Industripark, Salt og Menon Economics skal levere tallmaterialet i tre år framover (fra medio 2016).</p> <ul style="list-style-type: none"> - Regnskapsdata i KB er hentet fra Menons regnskapsdatabase. Tar hensyn til hovedkontorenes plassering og fordeler nøkkeltall etter sysselsettingen ute i avdelingene. - Verdiskapning betegnes som bedriftenes omsetning fratrukket kjøpte varer og tjenester - Næringspopulasjonene er basert på Menons næringsinndeling (unntatt bergverk og mineralnæringen som er basert på SSBs bransjekoder) - er ikke bare definert ut fra likhet i produkt, kompetanse, teknologi, prosesser og/eller innsatsfaktorer - defineres også etter hvordan bedrifter og bransjer er koblet sammen i spesialiserte kunde- og leverandørrelasjoner, og gjennom komplementaritet i markeder eller i kompetanse og teknologi <p>Innhold:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Heldigitalt: <ul style="list-style-type: none"> o Årlig prognose – «økonomisk værvarsel» o Årsrapport over foregående år o Faktaoversikten «Nord-Norge teller» - digital database som overtar funksjonen til det tidligere «Konjunkturbarometeret». Statistikk over Arbeidsmarked, Bolig, bygg og

		<p>anlegg, Demografi, Fiske og akvakultur, FoU og entreprenørskap, Helse, Husholdningene, Næringsliv, Offentlig sektor, Økonomiske forventninger og Verdiskaping</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Diverse rapporter gjennom året <p>Bruk: Faktaoversikten «Nord-Norge teller» presenterer oppdatert økonomisk og sosial statistikk for landsdelen. Verdiskaping og sysselsetting i Nord-Norge søkes synliggjort uavhengig av hvor hovedkontoret har sitt hovedkontor.</p>
<p>Panda</p> <p><u>Ansvar:</u> Fylkeskommunene</p>		<p>Datagrunnlag Statistikk fra SSB</p> <p>Innhold PANDA står for plan- og analyseverktøy for næring, demografi og arbeidsmarked, og er et økonomisk-demografisk modellsystem utviklet for bruk i regional analyse og overordnet planlegging i fylker og sammenslutninger av kommuner. Systemet kan også brukes på enkeltkommuner, men inneholder ikke data eller modeller for grunnkretser etc. Systemet har også en egen omstillingsmodul hvor en, basert på indikatorer, kan lage en oversikt over situasjonen i en region eller kan kjøre konsekvensanalyse i forbindelse med opp- eller nedbemanningen i en region.</p> <p>Bruk Lage framskrivninger og egne statistikker og matriser til bruk i ulike prosjekter</p>

<p>Finnlarebedrift.no</p> <p><u>Ansvar:</u> Senter for IKT i utdanningen</p>		<p>Datagrunnlag: Brønnøysundregistrene, NAV AA-register: Arbeidsgiver- og arbeidstakerregisteret fra NAV (lukket kilde), VIGO: Fylkeskommunenes register for læreplaner, godkjente lærebedrifter og opplæringskontor (lukket kilde), Utdanningsdata på utdanning.no</p> <p>Innhold Verktøy er integrert del av utdannings- og yrkesinformasjon på utdanning.no, og inneholder:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Arbeidsmarkedet/antall stillinger for det enkelte yrke. Kan sorteres ned til fylke/kommune, bedriftsnivå og viser også stillingskategorier • Oversikt over godkjente og potensielle lærebedrifter ned på fylkes og kommunenivå • Oversikt over opplæringskontor, hvilke fag de har godkjenning i, og deres medlems- bedrifter • Samarbeidsavtaler mellom videregående skole og arbeidsliv og om faget Yrkesfaglig fordypning. Intensjonsavtaler om læreplan <p>Bruk I fylkeskommunens arbeid med å skaffe flere læreplaner og få flere lærebedrifter I karriereveiledningen unge og voksne Delvis i arbeid med dimensjonering tilbud vgo</p>
<p>Statistikk fra SSB</p>		<p>Aktuell statistikk innen utdanning og kompetanse er:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Befolkningen utdanningsnivå • Gjennomføring i videregående opplæring • Sysselsetting • Sysselsetting sektor
<p>Kompetanse Norges virksomhetsbarometer</p> <p>Ansvar: Gjennomføres av Opinion for Kompetanse Norge. Kompetanse Norge skriver rapportene/notatene o.l.</p>	<p>Årlig</p> <p>Gjennomføres på våren</p> <p>Resultater publiseres sommeren/høsten samme år</p>	<p>Datagrunnlag: Spørreundersøkelse blant private og offentlige virksomheter – representativt utvalg (næring, region, bedriftsstørrelse). Rundt 3 000 virksomheter svarte på forrige undersøkelse. Kompetanse Norge het Vox frem til 1. januar 2017, og undersøkelsen ble før navneskiftet til Kompetanse Norge omtalt som Vox-barometeret.</p> <p>Innhold Undersøkelsen har blitt gjennomført siden 2004 blant befolkningen og virksomheter. Siden 2011 er det kun virksomheter som mottar spørreundersøkelsen, og spørsmålene dreier seg nå i hovedsak om virksomhetenes kompetansebehov, læring i arbeidslivet, ny teknologi og omstilling.</p>

		Resultatene fra undersøkelsen publiseres i en rekke notater og rapporter på Kompetanse Norges nettsider. Basert på resultatene fra 2016 ble det skrevet to rapporter, «Norske virksomheters etterspørsel etter kompetanse» (Sønnesyn, 2016) og «Ny teknologi og endringer i arbeidsmarkedet» (Holte, 2017), og noen korte oppsummeringer av utvalgte resultater. Kompetanse Norge tar sikte på å publisere oppsummeringer og rapporter for 2017-undersøkelsen i løpet av sommeren/høsten 2017.
<p>Rapport arbeidsutviklingen i Nordland</p> <p><u>Ansvar:</u> Kunnskapsparken Bodø Etter oppdrag fra NFK, utdanningsavdelingen</p>	Oktober 2016	<p>Datagrunnlag Rapporten baserer seg på sekundærmateriale som primært er samlet inn for andre formål, i tillegg til en del statistikker.</p> <p>Innhold Rapporten presenterer statistisk materiale knyttet til arbeidsmarkedet og næringslivet i fylket som har relevans for arbeid med så vel dimensjonering av utdanningsløp, som arbeid med å legge til rette for næringsutvikling. Den gir et bilde av dagens arbeidsmarked i Nordland i tillegg til å gjøre en vurdering på hvordan etterspørselen etter arbeidskraft vil utvikle seg i årene fremover. Vurderingene bygger i stor grad på historisk utvikling i tillegg til utviklingstrekk vi ser i Nordlandssamfunnet i dag, samt de endringer i næringslivet som vi forventer vil skje i årene fremover. Vurderingene er beheftet med usikkerhet</p> <p>Bruk Utarbeidet i forbindelse med utarbeidelse av <i>Helhetlig melding for videregående opplæring i Nordland</i>, behandlet av fylkestinget i februar 2017</p>
OECD-rapport	Mars 2017	<p>Datagrunnlag OECD har besøkt alle fylkene i NSPA nettverket, først Finland, deretter Norge for så å avslutte i Sverige. Under besøkene ble det arrangert møter og besøk til fylkeskommunene, næringsliv, NHO, IN, kunnskapspark, næringshager, kystverket, videregående skole, universitet samt Barentssekretariatet. Under skrivearbeidet, har det vært utstrakt dialog mellom OECD og fylkene, og det er blitt rom for høringsinnspill underveis. Det er også benyttet statistikk fra SSB og Eurostat.</p> <p>Innhold Synliggjøre mulighetene for økonomisk utvikling i Arktis. Understreke det regionale nivåets rolle som samfunnsutvikler og behovet for en stedsbasert politikk, som baserer seg på regionens særskilte utfordringer og muligheter.</p>

	<p>Hvordan få til et bedre samarbeid mellom regionalt nivå og nasjonale myndigheter for å sikre vekst, arbeidskraft og gode tjenestetilbud i landsdelen.</p> <p>Understreke behovet for forbedret infrastruktur i nord for slik å kunne utnytte regionens ressurser og oppnå økonomisk bærekraftig vekst.</p> <p>Synliggjøre nødvendigheten av regionale støtteordninger som tiltakssonen, differensiert arbeidsgiveravgift og regionale utviklingsmidler. Støtteordninger som tilrettelegger for næringsutvikling og sikrer landsdelen nødvendig kompetanse og arbeidskraft</p> <p>Bruk</p> <p>Skal ligge til grunn for arbeidet med strategier og handlingsplaner i fylkeskommunen. Videre skal denne brukes opp mot nasjonale myndigheter i forbindelse med rammebetingelser, samt ovenfor EU i forbindelse med ny programperiode fra 2021.</p>
<p>Analyse av regional kunnskapsstruktur i Nordland</p> <p><u>Ansvar:</u> Nordlandsforskning i samarbeid med NFK</p>	<p>Datagrunnlag</p> <p>Strukturen i SSBs registre for kompetanser følger den klassifiseringen som gjøres internasjonalt (ISCED2011, Annex IV).</p> <p>Ifølge SSB vil kostnadene variere lite med lengde på tidsserie eller geografisk nivå. I praksis vil standardisering av registerstruktur og koding være mer avgjørende, og ut fra dette vil vi sikte mot å hente data fra 2008 og fram til i dag.</p> <p>Innhold</p> <p>Analytisk er det vanskelig å få et bilde direkte av hvordan kompetanse og næringsliv henger sammen, og Nordland fylkeskommune har derfor bedt Nordlandsforskning om å bistå metodisk i det nødvendige utviklingsarbeidet for å få fram de sammenhenger som fins. Hensikten med dette arbeidet er å hente ut registerdata om individuelle kompetanser som i dag finnes hos SSB med kobling mot næringer og bedrifter som befinner seg i Vesterålen og Andøy. I forbindelse med omstillingsarbeidet er det viktig å få beskrevet nærmere hvordan eksisterende næringsstruktur og dynamikk er koblet til kompetanse og kunnskapsfelter som utgjør lokale/regionale «domener» der det er gode forutsetninger for å få til nyskaping og relatert diversifisering av næringsstrukturen.</p> <p>Bruk</p> <p>Denne kunnskapsbasen gir mulighetsrom for både relatert næringsutvikling og grunnlaget for å vurdere hvorvidt denne strukturen blir støttet og opprettholdt gjennom eksisterende utdanningstilbud og institusjonell organisering.</p>

<p>Ringvirknings- og varestrømsanalyse av fiskeri- og havbruksnæringen i Nordland</p> <p><u>Ansvar:</u> Sintef og Nordlandsforskning</p>	<p>Vår 2017</p>	<p>Datagrunnlag Rapporten inneholder kartlegging av de marine verdikjedene på lokalt og regionalt nivå. Innkjøpsmønsteret i den fiskeribaserte- og havbruksbaserte er belyst med basis i reskontrodata. Den økonomiske betydningen av fiskeri- og havbruksnæringen, inklusive ringvirkninger i andre næringer, er beregnet som bidrag til BNP og som sysselsetting.</p> <p>Innhold Analysen gir et faktabasert grunnlag som viser betydningen av havbruksnæringen og den tradisjonelle fiskerinæringen i Nordland fylke, både lokalt, regionalt og nasjonalt. Tilnærmingen har et verdikjedeperspektiv og har som mål å fange både betydningen av aktiviteten i selve havbruks- og fangstnæringen (inkludert foredlingsindustrien og grossistleddet), biomarin industri, "nye marine næringer", samt de indirekte økonomiske virkningene som oppstår i næringslivet ellers på grunn av denne aktiviteten (ringvirkninger)</p> <p>Bruk For å oppnå høy kvalitet i de næringspolitiske debatter, er det helt avgjørende at det etableres et solid og oppdatert faktagrunnlag som diskusjon og analyse kan bygge på, bl.a. ved utforming av politiske rammebetingelser og strategier. Dette faktagrunnlaget er mangelfullt i dag. Prosjektet har derfor som mål å medvirke til å styrke faktagrunnlaget.</p>
<p>KommuneProfilen</p> <p><u>Ansvar:</u> Regio AS</p>	<p>Løpende</p>	<p>Datagrunnlag: SSB og annen offentlig statistikk. Løpende oppdatering.</p> <p>Innhold: KommuneProfilen inneholder næringsøkonomiske nøkkeltall for alle landets 428 kommuner, for 90 regioner og også for fylker og landsdeler, storbyområder mv.</p> <p>Bruk: Gir statistiske ferdigvarer til regionale analyser - raskt og enkelt grunnlag for å beskrive status og utvikling i egen region - og for sammenlikning med regionale konkurrenter.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Bygd opp med figurer og oversiktlige tabeller - som kan sorteres og filtreres etter egne behov - Lagd for fri gjenbruk av figurer og tabeller – klipp og lim inn i egne analyser og dokumenter - Tilpasset mobiltelefoner og nettbrett
<p>Statistikknnett Reiseliv</p> <p><u>Ansvar:</u></p>	<p>Løpende</p>	<p>Datagrunnlag: SSB og annen offentlig statistikk. Løpende oppdatering.</p> <p>Innhold:</p>

<p>Regio AS Fylkeskommunene betaler for kjøp av datagrunnlag og bearbeiding.</p>	<p>Inneholder regionale nøkkeltall, benchmarking og statusanalyser for reiselivsnæringen (Overnattingsstatistikk og losjiøkonomi, Økonomi og lønnsomhet, Hytteturisme, Transport, Reiselivets betydning, Internasjonale perspektiver).</p> <p>Bruk: Gir statistiske ferdigvarer til regionale analyser - raskt og enkelt grunnlag for å beskrive status og utvikling i egen region - og for sammenlikning med regionale konkurrenter.</p> <ul style="list-style-type: none">- Bygd opp med figurer og oversiktlige tabeller - som kan sorteres og filtreres etter egne behov- Lagd for fri gjenbruk av figurer og tabeller – klipp og lim inn i egne analyser og dokumenter <p>Tilpasset mobiltelefoner og nettbrett</p>
--	--